

Antonio Bergamaschi

Università Cattolica del Sacro Cuore - Roma

Sebastiano Bagnara

Università degli Studi di Sassari

Adele Di Stefano

ASL FR1 Frosinone

Marko Elovainio

University of Helsinki

Mario Gallo

Università degli Studi di Cassino

Sergio Iavicoli

ISPESL

Lucia Isolani

ASL 9 Marche

Lucilla Livigni

Università degli Studi 'Tor Vergata' - Roma

Nicola Magnavita

Università Cattolica del Sacro Cuore - Roma

Andrea Magrini

Università degli Studi 'Tor Vergata' - Roma

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Prof. Antonio Bergamaschi

SEGRETERIA SCIENTIFICA

Dr. Nicola Magnavita

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Dr. Valentina Colozza**Dr. Isabella De Nardis****Dr. Pietrangelo Fronterré****Dr. Giuseppe Polselli**

Tel. 06.30154486 - Fax 06.3053612

E-mail direzione.medlav@rm.unicatt.it

Tra le conquiste della civiltà, una delle più importanti è senza dubbio la trasformazione del significato del lavoro, che non è più una maledizione biblica, ma l'occasione per aumentare le proprie possibilità ed esperienze, le relazioni sociali e la capacità di incidere nel processo democratico. L'evoluzione dei tempi e modi di lavoro ha indotto la nascita e spesso anche il rapido declino di nuove modalità produttive ed organizzative.

La medicina tradizionale, di impostazione diagnostico/terapeutica, ha mostrato qualche difficoltà a comprendere tempestivamente l'evoluzione dei bisogni correlata a questo processo. La maggior parte degli studi sono puntati sulle valenze negative che si generano nel processo di trasformazione: lo stress da lavoro, il mobbing, il burn-out, il disagio e il disadattamento. Tali distorsioni del rapporto di lavoro sono spesso identificate, talora quantificate, raramente prevenute. La medicina del lavoro per sua natura ha sempre affrontato il tema opposto: la definizione e il potenziamento del benessere nei luoghi di lavoro. La gestione dei rischi professionali si sostanzia in un insieme di operazioni che devono garantire non solo l'assenza di danni, ma l'accrescimento materiale e morale dei lavoratori e dell'azienda. La promozione della salute, che solo di recente la nostra legge ha incluso tra gli atti della sorveglianza sanitaria, rappresenta da molti anni l'obiettivo dei migliori servizi di medicina del lavoro. "Lavoro umano": una delle più antiche riviste di medicina del lavoro italiane, il cui ultimo Direttore è stato il fondatore del nostro istituto, prof. Angelo Iannaccone, si proponeva fin dal titolo di ricordare che il lavoro dell'uomo deve essere umano.

Umanizzare il lavoro significa aumentare il benessere umano, più che la produttività. Lo scopo di questo incontro di studi è mettere a disposizione metodologie ed esperienze per consentire alle aziende, ai servizi di prevenzione e ai medici competenti di valutare correttamente i livelli di benessere lavorativo e di programmare, con l'eventuale supporto di consulenze specialistiche, la promozione del benessere nei luoghi di lavoro.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

✓ Partecipanti

€ 100,00*

✓ Studenti/Specializzandi/Dottorandi

gratuito

* esente IVA (art. 10, c. 1, n. 20 del DPR 633/1972)

SEDE DEL CONVEGNO

Centro Congressi Europa- Sala Italia

Università Cattolica del Sacro Cuore

Largo Francesco Vito, 1 - 00168 Roma

CREDITI ECM

Richiesto accreditamento ECM per medico chirurgo (disciplina medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, medicina legale, igiene e psichiatria) e psicologo.

8:00

I SESSIONE

9:00

9:30

II SESSIONE

10:15

10:40

11:10

III SESSIONE

11:30

12:15

13:00

CORSO DI FORMAZIONE PRATICA

Formatori: A. Di Stefano, L. Livigni, N. Magnavita, V. Colozza, I. De Nardis, P. Fronterré, G. Polselli.

14:00

15:00

16:00

17:30

18:00

Test di ingresso.

Presentazione.

A. Bergamaschi, S. Iavicoli, L. Isolani

Giustizia organizzativa e benessere nei luoghi di lavoro.

M. Elovainio / N. Magnavita

L'organizzazione del lavoro che cambia. Nuovi indicatori e strumenti di misurazione.

S. Bagnara

Come è cambiato l'orientamento del legislatore.

M. Gallo

coffee-break

Organizzazione del lavoro e benessere

L. Livigni

Il medico competente e il benessere dei lavoratori

A. Magrini

lunch

La valutazione del benessere. Compilazione ed analisi di strumenti diagnostici (Esecuzione diretta di attività pratiche)

Elaborazione dei questionari

(Lavoro a gruppi con esperti)

Esposizione degli elaborati ed osservazioni (Confronto guidato)

Compilazione questionari ECM

Termine dei lavori